



HAVO/VWO  
VMBO  
PRO  
HET  
ERASMUS

# Regeling schorsing & verwijdering

## **Regeling schorsing & verwijdering**

Behoudens de in deze regeling opgesomde bepalingen is het gestelde in de Wet op het Voortgezet Onderwijs, het Inrichtingsbesluit WVO, Circulaires van het Ministerie van OC&W, de regeling bezwaarschriften van de Stichting OSG Erasmus en het managementstatuut van de Stichting OSG Erasmus van toepassing.

### **I Schorsing van leerlingen**

#### Artikel 1

1. De schorsing van leerlingen is door het College van Bestuur in overeenstemming met het managementstatuut gemandateerd aan de vestigingsdirecteuren.
2. De vestigingsdirecteuren kunnen de bevoegdheid tot schorsen van een leerling tot een maximum van één dag overdragen aan de adjunct-directeur/afdelingscoördinator/afdelingsleider.

#### Artikel 2

Schorsing van leerlingen kan, onder opgaaf van redenen, voor een periode van ten hoogste één week.

#### Artikel 3

1. Het besluit een leerling te schorsen dient schriftelijk onder opgave van redenen aan de ouders, voogden of verzorgers of, indien de leerling achttien jaar of ouder is, aan de leerling te worden meegedeeld.
2. In het in het voorgaande lid genoemde bericht dient te worden gewezen op de mogelijkheid binnen maximaal 5 dagen na de dagtekening van het bericht, schriftelijk en beargumenteerd bij de vestigingsdirecteur te verzoeken om herziening van het besluit.
3. Gedurende de behandeling van het verzoek om herziening kan de vestigingsdirecteur de leerling de toegang tot de school ontzeggen, dan wel andere maatregelen nemen in het belang van het onderwijs.

#### Artikel 4

De vestigingsdirecteur stelt de Inspectie schriftelijk en onder vermelding van de redenen in kennis van een langer dan 1 dag durende schorsing van een leerling.

NB:

Plaatsing van een leerling in de reboundvoorziening is geen schorsing. Een leerling kan, als hij wegens gedragsproblemen de veiligheid van medeleerlingen en personeel van Het Erasmus negatief beïnvloedt en een grens heeft overschreden of dreigt te overschrijden en daardoor tijdelijk niet meer te handhaven is binnen de school, direct onder opgaaf van redenen en zonder toestemming van de ouders, voogden of verzorgers, tijdelijk (maximaal enkele maanden) worden geplaatst in de reboundvoorziening, al dan niet onder gelijktijdige, gehele of gedeeltelijke ontzegging van de toegang tot de school.

### **II Definitieve verwijdering van leerlingen**

#### Artikel 1

De verwijdering van een leerling is, in overeenstemming met het managementstatuut, gemandateerd aan de vestigingsdirecteuren.

#### Artikel 2

1. Definitieve verwijdering van een leerling waarop de Leerplichtwet 1969 van toepassing is, vindt niet plaats dan nadat de vestigingsdirecteur ervoor heeft zorggedragen dat een andere school, dan wel een instelling als bedoeld in artikel 1, onder c, van de Leerplichtwet 1969 bereid is de leerling toe te laten.
2. Onvoldoende schoolprestaties zijn geen reden een leerling tijdens het schooljaar te verwijderen.
3. De definitieve verwijdering van een leerling heeft vooraf overleg met de Inspectie. Dit overleg strekt er mede toe na te gaan op welke andere wijze de betrokken leerling onderwijs zou kunnen volgen. In afwachting van dit overleg kan de leerling worden geschorst.

#### Artikel 3

Een besluit tot verwijdering van een leerling wordt pas genomen nadat de ouders, voogden of verzorgers of, indien de leerling achttien jaar of ouder is, de leerling in de gelegenheid zijn gesteld hierover te worden gehoord.

#### Artikel 4

1. Het besluit een leerling te verwijderen dient schriftelijk onder opgave van redenen aan de ouders, voogden of verzorgers of, indien de leerling achttien jaar of ouder is, aan de leerling te worden meegedeeld.
2. In het in het voorgaande lid genoemde bericht dient te worden gewezen op de mogelijkheid binnen maximaal zes weken na bekendmaking, schriftelijk en beargumenteerd bij het College van Bestuur bezwaar te maken.
3. Gedurende de behandeling van het bezwaar kan de vestigingsdirecteur de leerling de toegang tot de school ontzeggen, dan wel andere maatregelen nemen in het belang van het onderwijs.

#### Artikel 5

Zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk binnen 4 weken na ontvangst van het bezwaarschrift deelt het College van Bestuur zijn beslissing op het verzoek om herziening schriftelijk en beargumenteerd mee, doch niet dan nadat gelegenheid is gegeven te worden gehoord.

#### Artikel 6

De vestigingsdirecteur stelt de Inspectie van het Voortgezet Onderwijs schriftelijk, met opgave van redenen van een besluit tot verwijdering in kennis onder de vermelding van de instelling waar de leerling het onderwijs vervolgt.

#### NB:

Plaatsing van een leerling in de reboundvoorziening is geen definitieve verwijdering. Een leerling kan, als hij wegens gedragsproblemen de veiligheid van medeleerlingen en personeel van Het Erasmus negatief beïnvloedt en een grens heeft overschreden of dreigt te overschrijden en daardoor tijdelijk niet meer te handhaven is binnen de school, direct onder opgave van redenen en zonder toestemming van de ouders, voogden of verzorgers, tijdelijk (maximaal enkele maanden) worden geplaatst in de reboundvoorziening, al dan niet onder gelijktijdige, gehele of gedeeltelijke ontzegging van de toegang tot de school.

### III Slotbepalingen

1. Waar in de tekst van dit reglement de mannelijke vorm wordt gehanteerd is deze zonder onderscheid van toepassing voor vrouwen en mannen.
2. In alle gevallen waarin dit reglement niet voorziet beslist het College van Bestuur.

## **Toelichting**

Belangrijkste redenen die aanleiding kunnen geven voor schorsing danwel verwijdering

Redenen die tot schorsing danwel verwijdering kunnen leiden, zijn:

- fysiek geweld **tegen personeel van Het Erasmus**
- fysiek geweld **tegen medeleerlingen**
- intimidatie/bedreigen met fysiek geweld **tegen personeel van Het Erasmus**
- intimidatie/bedreigen met fysiek geweld **tegen medeleerlingen**
- pesten/treiteren van medeleerlingen zodat zij zich niet veilig voelen in de school
- wapenbezit
- bezit en/of gebruik van drugs of alcohol
- verbaal geweld **tegen personeel van Het Erasmus**
- verbaal geweld **tegen medeleerlingen**
- discriminatie/racisme **tegen personeel van Het Erasmus**
- discriminatie/racisme **tegen medeleerlingen**
- seksueel misbruik/seksuele intimidatie/ongewenst seksueel getint gedrag **tegen personeel van Het Erasmus**
- seksueel misbruik/seksuele intimidatie/ongewenst seksueel getint gedrag **tegen medeleerlingen**
- diefstal, heling
- vernieling
- bezit en/of gebruik van vuurwerk
- verzuim
- binnen de lessen door storend gedrag het leerproces belemmeren fraude (bij proefwerken en examens e.d.)
- ernstige schending van privacy van leerlingen en/of personeel

Bij andere niet hiervoor vermelde redenen, beslist de vestigingsdirecteur in overleg met het College van Bestuur.

Bij (het vermoeden van) een strafbaar feit wordt aangifte bij de politie gedaan. Daarnaast bestaat de verplichting om, bij het kennis hebben van seksueel misbruik, seksuele intimidatie, ongewenst seksueel gedrag tegen medeleerlingen of personeel, dit bij de vertrouwensinspecteur te melden.